

(Antetul unității)

Nr. _____ / _____

(Adresă de înștiințare a inspectoratului școlar referitor la neaprobarea modificării contractului de muncă din perioadă determinată de un an în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei în anul școlar 2022-2023)

Către Inspectoratul Școlar Județean Vrancea

În atenția președintelui Comisiei de mobilitate a personalului didactic din învățământul preuniversitar constituite la nivelul inspectoratului școlar

Prin prezenta vă facem cunoscut că, în ședința Consiliului de administrație al _____ din data de _____ a fost analizată solicitarea domnului/doamnei _____, de **modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei**, începând cu data de 01.09.2022.

În urma verificării documentelor atașate cererii, a rezultat:

- Domnul/doamna _____ cu specializările _____ este cadru didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022 pe postul didactic/catedra de _____. Postul didactic/catedra pe care este încadrat candidatul în anul școlar curent este complet și este constituit în următoarele unități școlare cu personalitate juridică _____
- Candidatul/candidata a promovat examenul național de definitivare în anul _____. Candidatul/candidata este debutant și este înscris la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ – sesiunea 2022 _____ (Da/Nu);
- Solicitarea de modificare a duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei s-a făcut **în baza rezultatului obținut la concursul național de ocupare a posturilor didactice/catedrelor din anul _____**:
disciplina de concurs: _____;

nota obținută la proba scrisă: _____;

nota obținută la inspecția specială la clasă: _____;

media de repartizare cu inspecția specială la clasă: _____;

proba practică: _____;

nota la proba practică: _____;

media de repartizare cu proba practică: _____.

- Postul didactic/catedra solicitată în unitatea noastră este vacant(ă) și este format(ă) dintr-un număr de ___ ore (____ ore TC+CDL și ____ ore CDS). Postul/catedra este publicat(ă) în lista publică a posturilor și are codul _____.
- Pentru realizarea catedrei complete, în situația în care cadrul didactic a fost repartizat în mai multe unități de învățământ codul postului publicat la unitatea noastră se va asocia cu următoarele coduri:
Cod post 1 _____ Unitate școlară _____ Disciplină _____
Cod post 2 _____ Unitate școlară _____ Disciplină _____
Cod post 3 _____ Unitate școlară _____ Disciplină _____

- La ultimul concurs de titularizare la care a participat, candidatul nu a obținut notă sub 5.00 la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) în anul școlar curent _____ (Da/Nu).

- Calificativul obținut pentru activitatea din anul școlar:

- 2019-2020 _____;

- 2020-2021 _____;

- 2021-2022 (parțial) _____.

- Candidatul a fost / Nu a fost sancționat disciplinar în ultimii 2 ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs: _____;

- Postul didactic/catedra pe care este încadrat candidatul în anul școlar curent nu a fost ocupat în etapele anterioare de mobilitate a personalului didactic _____ (Da/Nu);

- Candidatul/candidata respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei, conform Metodologiei _____ (Da/Nu);

- Candidatul/candidata deține avizele și atestatele necesare ocupării postului didactic/catedrei, conform Metodologiei _____(Da/Nu);
- Candidatul/candidata are studiile corespunzătoare fiecărei discipline, conform Centralizatorului și ponderea cea mai mare de ore o are disciplina pentru care cadrul didactic a susținut concursul (se admite pondere egală în cazul a două discipline) _____(Da/Nu)

În urma constatării neîndeplinirii condițiilor conform art. 51, 52 și 53 din *Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2020-2021*, aprobată prin OMEN nr. . 5578/10.11.2021, cu modificările și completările ulterioare, **Consiliul de Administrație al _____ nu a aprobat modificarea contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 01.09.2022 pentru doamna/domnul _____.**

Motivare neaprobare modificarea contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 01.09.2022

În conformitate cu prevederile art. . 51, 52 și 53 din *Metodologia - cadru privind mobilitatea personalului didactic din învățământul preuniversitar în anul școlar 2022-2023*, aprobată prin OME nr. 5578/10.11.2021, cu modificările și completările ulterioare, **ne asumăm întreaga responsabilitate** pentru corectitudinea și legalitatea demersurilor efectuate și a soluției validate de Consiliul de administrație al unității de învățământ.

Anexăm, în copie, certificată „conform cu originalul”:

-Dosarul depus de candidat la unitatea școlară

- Hotărârea și Procesul-verbal al ședinței Consiliului de administrație al unității în care au fost analizate propunerile de aprobare a modificării contractului de muncă din perioadă determinată de un an în contract individual de muncă pe durată de viabilitate a postului/catedrei în anul școlar 2022-2023*)

-Adresele de înștiințare a candidaților

DIRECTOR,
